

บทคัดย่อ

วิชา บธ.851 : วิชาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ชื่อเรื่อง : รูปแบบการบริหารงานบุคคลแบบญี่ปุ่น ของบริษัทญี่ปุ่น ในเขตนิคม
อุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ผู้จัดทำ : นายสุรชัย ฟองรักษ์

อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.ยวุฒิกษณ์ จิระกิตติการ

หลักสูตร : หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ

วันที่อนุมัติผลงาน : ตุลาคม 2549

จำนวนหน้า : 70 หน้า

การศึกษาเรื่อง รูปแบบการบริหารงานบุคคลแบบญี่ปุ่น ของบริษัทญี่ปุ่น ในเขตนิคม
อุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารงานบุคคลของ
บริษัทญี่ปุ่น และค้นหาลักษณะเด่น ของวิธีการบริหารงานบุคคลแบบญี่ปุ่น ที่นำมาใช้ในการ
บริหารงานบุคคลบริษัทญี่ปุ่น ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

การศึกษานี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา (Descriptive Study) โดยใช้กลุ่มตัวอย่างเป็น
พนักงานฝ่ายบุคคล จำนวน 47 คน จากบริษัทญี่ปุ่น 18 บริษัท เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็น
แบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น และได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจก
แจงความถี่ (Frequency) การหาเปอร์เซ็นต์ หรืออัตราร้อยละ (Percentage) การหาค่าเฉลี่ย (Mean)
และสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ช่วงอายุ 21 - 30 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี
ตำแหน่งพนักงานฝ่ายบุคคล รายได้ระหว่าง ต่ำกว่า 20,000 บาท และระยะเวลาการทำงาน 3 - 5 ปี
เคยมีประสบการณ์ทำงานมาก่อน

ผลการศึกษาพบว่า บริษัทญี่ปุ่น ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ส่วนใหญ่ยังใช้รูปแบบการบริหารงานบุคคลแบบญี่ปุ่น ซึ่งมีลักษณะเด่นตามหน้าที่ของการบริหารงานบุคคล ในด้านต่างๆ 5 ด้านดังนี้ ด้านการได้มาซึ่งบุคคล บริษัทมีการจ้างงานตลอดชีพและการรับพนักงาน โดยไม่คำนึงถึงวุฒิการศึกษาที่ต้องตรงกับสายงานที่ปฏิบัติงาน ด้านการบำรุงรักษาบุคคล บริษัทยังใช้การเลื่อนตำแหน่งอย่างช้าๆ โดยอาศัยระบบอาวุโส และประสบการณ์ในการทำงานเป็นหลัก ด้านการฝึกอบรมและพัฒนา บริษัทได้ให้ความสำคัญสำหรับการฝึกอบรมพนักงานเพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม ส่วนในด้านการให้พ้นจากตำแหน่งบริษัทไม่ได้มีการให้เกษียณอายุก่อนกำหนด จึงสอดคล้องกับการจ้างงานตลอดชีพ

PAYAP UNIVERSITY