

บทคัดย่อ

วิชา บธ. 851 วิชาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยการจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงาน Compassion International Inc Thailand
ผู้จัดทำ	นางสาวสุสดี เหล่าเพชรรัตน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.เทียน เสรามัญญ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ
วันที่อนุมัติ	มกราคม 2551
จำนวนหน้า	94 หน้า

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาปัจจัยการจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงาน Compassion International Inc Thailand ประชากร คือ บุคคลากรของ Compassion International Inc Thailand จำนวน 40 คน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยองค์กรแห่งนี้เป็นองค์กรคริสเตียนที่ไม่มุ่งหวังผลกำไร ซึ่งทำงานด้านการพัฒนาเด็กแบบองค์รวม ร่วมกับคริสตจักร พนักงานในองค์กรส่วนมากเป็นเพศชายมีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีระดับเงินเดือนในปัจจุบันอยู่ในช่วง 10,000 – 15,000 บาท ส่วนใหญ่เป็นพนักงาน / เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องเดินทางออกนอกพื้นที่

ปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานพบว่า ปัจจัยค่าจ้างที่มีผลต่อการทำงานมากที่สุด ได้แก่ ด้านสถานะของอาชีพ ส่วนปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบ โดยผู้วิจัยมีการนำค่าเฉลี่ยของปัจจัยทั้งสองปัจจัยมาเปรียบเทียบกับตำแหน่งงานในปัจจุบันพบว่าตำแหน่งงานส่งผลต่อทั้งปัจจัยจูงใจและปัจจัยค่าจ้าง

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหารขององค์กรเอง หรือบุคคลทั่วไปที่สนใจ เพื่อเป็นข้อพิจารณาปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กรและเป็นข้อมูลเบื้องต้นต่อไป โดยควรจัดให้มีการพัฒนาในด้านของสวัสดิการแบบยืดหยุ่น เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสวัสดิการของพนักงานที่มีความต้องการไม่เหมือนกัน อีกทั้งยังควรมีการรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานร่วมกับการประเมินผลการทำงาน เพื่อทราบถึงปัญหาหรือความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น