

ประวัติความเป็นมา
โครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979

สรุปสาระสำคัญในอดีต-ปัจจุบัน ค.ศ. 1979-1990

การดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 นั้นตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สภาคริสตจักร รวม 3 สมัย คือ

สมัยที่ 1 (ค.ศ. 1979-1982) ประธานสภาคริสตจักรฯ คือ ผบ. วิบูลย์ ภัทรธรรมมาศ

สมัยที่ 2 (ค.ศ. 1983-1986) ประธานสภาคริสตจักรฯ คือ ศจ. อรุณ ทองคอนเหมือน

สมัยที่ 3 (ค.ศ. 1987-1990) ประธานสภาคริสตจักรฯ คือ ศจ. อรุณ ทองคอนเหมือน

ความนำของโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979

ตามนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ปี 1979 - 1982 ได้มุ่งที่จะส่งเสริมสร้างคริสตจักรประจำตำบล และคริสตจักรภาค ให้เป็นคริสตจักรที่สมบูรณ์ เข้มแข็ง และมีมั่นคง เพื่อคริสตจักรจะได้เป็นแหล่งที่จะแสดงออกถึงน้ำพระทัยของพระเยซูคริสต์เจ้า ทางด้านจิตวิญญาณ และการพัฒนาสังคม ตลอดจนการส่งเสริมสวัสดิการคนทำงานเต็มเวลาในคริสตจักร

นโยบายนี้จะสำเร็จได้ก็ต้องอาศัยความร่วมมือจากคริสตสมาชิก และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสภาคริสตจักรฯ นับตั้งแต่คริสตจักรประจำตำบล คริสตจักรภาค และเจ้าหน้าที่สภาคริสตจักรฯ โดยที่ต่างฝ่ายต่างรับผิดชอบหน้าที่ของตนเองด้วยความพากเพียรและสัตย์ซื่อ

สภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้อนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 โดยมีมติหลักการของกรรมการอำนวยการสภา ในการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 2/1979 วันที่ 28-29 เดือนกันยายน ค.ศ. 1979 และเริ่มให้ใช้ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการรับเงินเดือนของศิษยานุบาล ตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ค.ศ. 1980 เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญคือ

1. คริสตจักรที่จะมีศิษยานุบาลและรับความช่วยเหลือในโครงการฯ นั้น จะต้องมีศิษยานุบาลที่เป็นครูศาสนา หรือศาสนาจารย์ เท่านั้น และจะต้องเป็นศิษยานุบาลประจำคริสตจักรประจำตำบลแห่งใดแห่งหนึ่ง โดยความรับผิดชอบในเรื่องเงินเดือนนั้น จะอยู่ในสัดส่วนความรับผิดชอบของ 3 หน่วย

งานคือ คริสตจักรประจำตำบล คริสตจักรภาค และสภาคริสตจักรฯ กำหนดระยะเวลาที่คริสตจักรภาค และสภาคริสตจักรฯ จะให้การสนับสนุนเรื่องเงินเดือนไม่เกิน 20 ปี โดยที่คริสตจักรประจำตำบลจะต้องมีส่วนความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อย ๆ จนสามารถรับผิดชอบเงินเดือนศิษยาภิบาลได้เองในที่สุด

2. คริสตจักรประจำตำบลที่ได้รับความช่วยเหลือจากโครงการฯ จะต้องส่งเงินบำรุงร้อยละ 25 ของรายรับ (ยกเว้นรายรับเงินถวายตามวัตถุประสงค์) ให้แก่คริสตจักรภาคที่สังกัด เป็นรายเดือนสำหรับคริสตจักรประจำตำบล ที่ไม่ประสงค์จะได้รับความช่วยเหลือจากโครงการฯ จะต้องส่งเงินบำรุงร้อยละ 25 ของรายรับเช่นกัน แต่ให้หักค่าใช้จ่ายในส่วนที่เป็นเงินเดือนศิษยาภิบาล และเงินถวายเพื่อการก่อสร้างเสียก่อน แล้วจึงจะส่งเงินบำรุงให้กับคริสตจักรภาคที่สังกัด และให้คริสตจักรภาค ส่งเงินร้อยละ 20 ของรายรับของภาคให้กับสำนักงานเลขาธิการสภาคริสตจักรฯ ทุกเดือน

ทั้งนี้ให้การดำเนินงานอยู่ภายใต้การดูแลของสำนักงานเลขาธิการสภาคริสตจักรฯ โดยผู้ประสานงานโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ตั้งแต่เริ่มแรก

สภาคริสตจักรฯ โดยกรรมการดำเนินงานสภาคริสตจักรฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/1983 วันที่ 4 มิถุนายน 1983 ได้มีมติที่ สค.102/1983 อนุมัติให้ประกาศใช้ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดเงินเดือนของรักษาการศิษยาภิบาล (พิเศษ) ตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ของสภาคริสตจักรฯ มีสาระสำคัญคือ เปิดโอกาสให้คริสตจักรที่มีผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้เลี้ยง ดูแลสมาชิกของคริสตจักรฝ่ายวิญญาณจิต และเป็นผู้ที่ทำหน้าที่ต่าง ๆ เช่นเดียวกับกับศาสนาจารย์และ ครุศาสนา แต่มีคุณสมบัติไม่ถึงขั้นที่จะเป็นศิษยาภิบาลได้ กล่าวคือยังไม่สามารถสอบผ่านการสอบไล่ได้ตามหลักสูตรสาขา คริสเตียนมิชชันนารี ในคณะศาสนศาสตร์แมกกิลควารี วิทยาลัยพายัพ หรือเทียบเท่าตามหลักสูตรนั้น หรือเข้าสอบเทียบได้เช่น ให้สภาคริสตจักรฯ สามารถให้การช่วยเหลือในโครงการฯ ได้ โดยให้เรียกว่า "รักษาการศิษยาภิบาล" และได้รับเงินเดือน ตามอัตราเงินเดือนนี้ แยกต่างหากจาก ศิษยาภิบาลทั่วไป

สภาคริสตจักรฯ โดยกรรมการดำเนินงานสภาคริสตจักรฯ ได้มีมติที่ สค. 303/1984 ให้ทำการประเมินผลโครงการฯ นี้เป็นครั้งแรก โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลโครงการฯ โดยมี อาจารย์พงษ์ ตนาหนันท์ เป็นประธานกรรมการ การประเมินผลส่วนใหญ่ได้ทำในระดับการศึกษาจากเอกสาร จากการดำเนินงานโครงการฯ ในช่วง 1979 - 1984 และได้ทำการประเมินผลแล้วเสร็จในวันที่ 19 สิงหาคม ค.ศ. 1985 จากผลการประเมินผลในครั้งนี้ สภาคริสตจักรฯ โดยกรรมการอำนวยการสภาคริสตจักรฯ ได้มีมติให้มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบของโครงการฯ ที่มีสาระสำคัญคือเปลี่ยนแปลงสูตรการคำนวณเพื่อส่งเงินบำรุง คือให้คริสตจักรประจำตำบลทุกคริสตจักรรับผิดชอบในการถวายสิบลดของรายได้ทั้งหมด โดยไม่หักรายจ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ให้แก่คริสตจักรภาคที่สังกัด เป็นรายเดือน และให้คริสตจักรภาค รับผิดชอบในการถวายสิบลด ของรายได้ทั้งหมด โดยไม่หักรายจ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น แก่สำนักงานสภาคริสตจักรฯ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ค.ศ. 1987 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

ในการประชุมสมัชชาสภาคริสตจักรฯ ครั้งที่ 18 ปี 1984 มีการเสนอให้จัดตั้งหน่วยงาน
ศิษยาภิบาล ที่จะรับผิดชอบศิษยาภิบาลโดยตรง ตามมติที่ สกท.14/1984 "รับหลักการ การจัดตั้งหน่วย
งานศิษยาภิบาล" หลังจากนั้นในปี 1987 คณะกรรมการดำเนินงานสภาฯ ได้มีมติที่ ส.-ค. 77/1987
แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเพื่อศึกษาหาแนวทาง และเสนอโครงการจัดตั้งหน่วยงานศิษยาภิบาลนี้
เพื่อเป็นหน่วยงานที่จะรับผิดชอบกับสนับสนส่งเสริม ให้คริสตจักร ได้มีศิษยาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
ตลอดจนส่งเสริมและจัดสวัสดิการให้ศิษยาภิบาล มีความเป็นอยู่อย่างเหมาะสมกับสภาพที่เป็นจริง โดยมี
จุดประสงค์ 7 ข้อดังนี้

1. เพื่อทำการเตรียมศิษยาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ให้พอเพียงต่อความต้องการของคริสตจักร
2. เพื่อประสานงานกับคริสตจักร/ภาค/สถาบันพระคริสตธรรม ในการเตรียมบุคลากรที่จะ
เป็นศิษยาภิบาล
3. เพื่อส่งเสริมให้คริสตจักรที่ยังไม่สามารถรับผิดชอบศิษยาภิบาลด้วยตนเอง จะสามารถมี
ศิษยาภิบาลที่เหมาะสมต่อสภาพคริสตจักร และได้ศิษยาภิบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
4. เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านคริสตศาสนศาสตร์ การบริหาร
คริสตจักร แก่ศิษยาภิบาล
5. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และความมั่นใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของศิษยา
ภิบาลทั้งแก่คริสตจักร และศิษยาภิบาล
6. เพื่อจัดสวัสดิการแก่ศิษยาภิบาล และครอบครัว
7. เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ และประสานงานในการพัฒนาชีวิต และความเป็นอยู่ของศิษยา
ภิบาล

และ โครงสร้างของหน่วยงานศิษยาภิบาลนี้ มีผู้อำนวยการหน่วยงานฯ เป็นผู้บริหารสูงสุด รับผิดชอบต่อ
สภาคริสตจักรในประเทศไทย และได้แบ่งงานออกเป็น 3 ฝ่ายคือ

1. ฝ่ายจัดเตรียมบุคลากร
2. ฝ่ายโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979
3. ฝ่ายสวัสดิการ

ในัจจุบัน โครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานศิษยาภิบาล
ซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีศาสตราจารย์รุณ ทอดอนเหมือน เป็นผู้อำนวยการ

PAYAP UNIVERSITY