

สรุปข้อเสนอแนะจากนักวิจัย

คณะผู้วิจัย ได้วิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมดแล้ว ได้มีข้อเสนอแนะให้ทางสภาคริสตจักรในประเทศไทย ไปแก้ไขข้อต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่มีต่อโครงการฯ

สมควรที่จะมีการออกไปทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการทั้งหมด เช่น วัตถุประสงค์ของโครงการฯ รายละเอียดการปฏิบัติตามขั้นตอนต่าง ๆ ให้แก่คริสตจักรประจำตำบลต่าง ๆ ทั่วทุกภาคอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดทีมเจ้าหน้าที่จากสภาคริสตจักรหรือจากหน่วยงานศิษยาภิบาลและคริสตจักรภาค เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ในทิศทางเดียวกันของเรื่องต่าง ๆ ที่ยังคลุมเครือ ไม่กระจ่างแจ้ง ซึ่งถ้าหากไม่รีบดำเนินการก็จะทำให้เกิดปัญหาอย่างต่อเนื่องต่อไป ไม่สิ้นสุด

2. เกี่ยวกับทัศนคติและความคิดเห็นที่มีต่อโครงการ

เนื่องจากในปัจจุบันพบว่าคริสตจักรหลายแห่งทั้งระดับตำบลและระดับภาคยังมีความเข้าใจในโครงการฯ ไม่ตรงกัน และแปลเจตนาของวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ไปในทางลบ ทำให้เกิดทัศนคติที่ไม่ดีต่อโครงการฯ และเจ้าหน้าที่ระดับสูงของสภาคริสตจักร ดังนั้นจึงจำเป็นต้องสร้างภาพพจน์และทัศนคติที่ดีของโครงการฯ ซึ่งนอกจากจะต้องปฏิบัติตามข้อ 1 แล้ว ควรที่จะให้มีโครงการอบรมเจ้าหน้าที่คริสตจักรระดับต่าง ๆ ให้มีความรู้ความเข้าใจต่อโครงการทั้งในด้านการหมายวัตถุประสงค์ และวิธีการดำเนินงานที่ถูกต้องไปใหนแนวทางเดียวกัน ไม่ว่าจะมีความแตกต่างกันในด้านภูมิภาคใดก็ตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องของการนับอายุปีของการเข้าใจโครงการฯ การส่งเงินสัปดาห์ การปกครองและการเลี้ยงตนเอง ความรับผิดชอบในเงินเดือนของศิษยาภิบาลในอนาคต เป็นต้น

3. การดำเนินงานตามโครงการ

เนื่องจากระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวกับโครงการฯ ได้ประกาศใช้มานานกว่า 10 ปี (ตั้งแต่ 1980 และได้มีการปรับปรุงในปี 1986) มาแล้ว ในแต่ละท้องถิ่นยังมีการปฏิบัติที่ไม่ตรงกันและไม่สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจ สังคม ปัจจุบัน จึงสมควรที่จะให้มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงระเบียบปฏิบัติบางอย่าง อาทิ

1. เกณฑ์การนับอายุปีที่เข้าโครงการฯ
2. การเว้นอายุต่อเนื่อง ในระหว่างที่ไม่มีศิษยาภิบาล
3. ส่งเสริมให้คริสตจักรมีโครงการหรือกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดรายได้ที่สามารถเลี้ยงตนเอง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น การส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่นของสมาชิก ฯลฯ

4. เกี่ยวกับศิษยาภิบาล

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความมั่นคงในการอยู่ในตำแหน่ง ประสิทธิภาพการทำงานและสวัสดิการของศิษยาภิบาล จึงเห็นสมควรที่จะให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของศิษยาภิบาล โดยให้ศิษยาภิบาลทุกคน ขึ้นตรงต่อสภาคริสตจักรในประเทศไทย ซึ่งมีหน่วยงานศิษยาภิบาลเป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแล ทั้งนี้ เนื่องจากคล่องตัวในการที่จะสามารถปรับเปลี่ยนการปฏิบัติภารกิจของศิษยาภิบาลได้อย่างทั่วถึงและตามระบบคุณธรรม แล้วจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพของศิษยาภิบาลในเรื่องต่อไปนี้

- โครงสร้างเงินเดือน
- ปรับปรุงสวัสดิการให้ดีขึ้น
- การอบรมเพิ่มพูนความรู้ในทางศาสนศาสตร์
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง
- ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม การปรับตัวและการพัฒนาทางด้านต่าง ๆ